

VOORBEELD VSO

BEEINDIGINGSOVEREENKOMST EX ARTIKEL 7:670b BW

Dit is een template of model van een voorbeeld vaststellingsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst ex artikel 7:670b BW) waarmee werkgever en werknemer in onderling overleg een arbeidsovereenkomst kunnen beëindigen. In de praktijk wordt deze overeenkomst vaak afgekort als “VSO”. Kijk voor meer informatie over arbeidsovereenkomsten op onze website (www.penrose.law/downloads).

Dit template / model van een voorbeeld VSO (vaststellingsovereenkomst) wordt beschikbaar gesteld door Penrose voor informatiedoeleinden. Deze voorbeeld overeenkomst wordt periodiek bijgewerkt en gepubliceerd op www.penrose.law, waardoor het kan dat het tijdelijk niet aansluit bij de laatste rechtsontwikkelingen.

Deze voorbeeld VSO (vaststellingsovereenkomst) ter beëindiging van een arbeidsovereenkomst is voorts geen advies en er kunnen geen rechten aan ontleend worden. Het is raadzaam om eerst advies in te winnen voordat deze overeenkomst gebruikt wordt voor de beëindiging van een arbeidsovereenkomst. Dit geldt voor de werkgever evenals voor de werknemer. Je kan Penrose bereiken op info@penrose.law, of op 020-2400710.

BEEINDIGINGSOVEREENKOMST EX ARTIKEL 7:670b BW

ONDERGETEKENDEN:

1. [NAAM WERKGEVER], een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, statutair gevestigd en kantoorhoudende te [•] aan de [•], geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer [•], te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [•] (hierna te noemen “Werkgever”);

en

2. de [HEER/MEVROUW] [NAAM WERKNEMER], geboren op [DATUM], wonende te [PLAATS/ADRES] (hierna te noemen “Werknemer”);

hierna gezamenlijk te noemen: “Partijen” en elk afzonderlijk: “Partij”;

OVERWEGENDE DAT:

- a. Werknemer op [DATUM INDIENSTTREDING] bij Werkgever in dienst is getreden en momenteel in dienst is op basis van een arbeidsovereenkomst voor [ONBEPAALENDE / BEPAALDE TIJD] in de functie van [FUNCTIENAAM];
- b. het huidige salaris van Werknemer € [BRUTO BEDRAG EXCLUSIEF EMOLUMENTEN] bruto per maand bedraagt, exclusief 8% vakantietoeslag en overige emolumenten, op basis van een dienstverband van [AANTAL] uur per week;
- c. [OPTIE 1: tussen Partijen een verschil van inzicht is ontstaan over de inhoud en de uitvoering van de werkzaamheden, dat dit verschil van inzicht ondanks het overleg daarover is blijven bestaan, en dat Partijen vervolgens hebben gezien of andere functies beschikbaar waren die aansluiten bij de opleiding, kennis en ervaring van Werknemer waarbij het verschil van inzicht geen invloed heeft, maar dat deze functies niet beschikbaar zijn gebleken;]
- c. [OPTIE 2: de arbeidsplaats van Werknemer als gevolg van bedrijfseconomische en -organisatorische redenen is komen te vervallen, waardoor voor Werknemer geen passende functie binnen de organisatie voorhanden is en herplaatsing binnen een redelijke termijn niet mogelijk is;]
- d. Werkgever daarop het initiatief heeft genomen de arbeidsovereenkomst te beëindigen en een beëindigingsvoorstel heeft gedaan;

- e. Werknemer ten aanzien van genoemd initiatief van Werkgever tot beëindiging geen verwijt te maken valt en er geen sprake is van omstandigheden die voor Werkgever een dringende reden opleveren de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen;
- f. Werkgever Werknemer heeft aangeraden en in de gelegenheid heeft gesteld juridisch advies in te winnen over (de gevolgen van) het beëindigen van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden;
- g. Werknemer op het moment van ondertekening arbeidsgeschikt is en dus geen sprake is van een benadelingshandeling in de zin van de Ziektewet, er geen opzegverbod van toepassing is en geen sprake is van een opzegging door Werkgever met instemming van Werknemer zoals bedoeld in artikel 7:671 BW;
- h. Partijen vervolgens overeenstemming hebben bereikt over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en de onderliggende voorwaarden thans nader wensen vast te leggen in deze vaststellingsovereenkomst ("**Overeenkomst**");

KOMEN ALS VOLGT OVEREEN:

Artikel 1. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden

- 1.1. De arbeidsovereenkomst tussen Partijen eindigt op initiatief van Werkgever met wederzijds goedvinden met ingang van **[EINDDATUM]** (de "Einddatum").

Artikel 2. Vergoeding

- 2.1. Werkgever zal na afloop van de termijn genoemd in artikel 11.1 aan Werknemer een eenmalige vergoeding betalen van € **[BRUTO BEDRAG]** bruto (de "**Vergoeding**") op een door Werknemer te bepalen wijze, onder de voorwaarde dat dit fiscaal toelaatbaar is en niet kostenverhogend voor Werkgever is.
- 2.2. In het geval Werknemer voor de Einddatum in een andere baan het werk aanvangt, wordt de arbeidsovereenkomst met de Werkgever, in afwijking van Artikel 1, met Werkgever met wederzijds goedvinden beëindigd met ingang van de datum waarop de nieuwe arbeidsovereenkomst ingaat of de werkzaamheden aanvangen. In dat geval zal Werknemer niet worden gehouden aan de geldende opzegtermijn. De Overeenkomst blijft in die situatie voor het overige ongewijzigd. **[OF: In die situatie betaalt Werkgever **[BIJVOORBEELD: 75%/50%/25%]** van het loon dat oorspronkelijk zou zijn verschuldigd tot de Einddatum en/of Werknemer behoudt (**[PERCENTAGE]** % van) de Vergoeding uit dit artikel.]**

- 2.3. Als de arbeidsovereenkomst vóór de overeengekomen Einddatum eindigt op een andere wijze dan op grond van deze Overeenkomst, zoals het overlijden van Werknemer of een ontslag op staande voet, dan is Werkgever de Vergoeding uit dit artikel niet verschuldigd.
- 2.4. Werknemer verklaart dat [HIJ/ZIJ] op het moment van ondertekening van deze Overeenkomst geen concreet uitzicht heeft op een nieuwe baan. Als blijkt dat Werknemer dat toch had, dan wel relevante informatie daarover heeft verzwegen, heeft Werknemer geen recht op de Vergoeding uit dit artikel. Heeft Werkgever de Vergoeding al uitbetaald, dan moet Werknemer deze direct aan Werkgever terugbetalen. De Overeenkomst blijft in die situatie voor het overige ongewijzigd.

Artikel 3. Salaris, emolumenten, overdracht werkzaamheden [OPTIONEEL: en vrijstelling van werkzaamheden]

- 3.1. Werknemer behoudt tot de Einddatum aanspraak op het gebruikelijk bruto salaris inclusief vakantiebijslag en overige emolumenten.
- 3.2. Werknemer zorgt voor een goede overdracht van de door [hem/haar] uitgevoerde werkzaamheden en verantwoordelijkheden. Werknemer houdt zich ook na de Einddatum beschikbaar voor vragen van Werkgever over [zijn/haar] werkzaamheden.
- 3.3. [Optioneel: Na ordentelijke overdracht van de werkzaamheden en met ingang van [DATUM] is Werknemer tot de Einddatum vrijgesteld van werkzaamheden met behoud van het gebruikelijke salaris. Eventuele onkostenvergoedingen worden gelijktijdig stopgezet.]

Artikel 4. Eindafrekening

- 4.1. Werknemer zal een eindafrekening (de “Eindafrekening”) ontvangen, waarin de betaling van eventuele (pro rata) opgebouwde maar nog niet uitbetaalde vakantiebijslag zal zijn opgenomen. Mocht Werkgever nog vorderingen op Werknemer hebben dan worden die met de Eindafrekening verrekend. De Eindafrekening zal uiterlijk binnen één maand na de Einddatum aan Werknemer worden uitbetaald.
- 4.2. De opgebouwde, maar niet opgenomen vakantiedagen worden geacht per einde arbeidsovereenkomst door Werknemer te zijn opgenomen, met als gevolg dat Werkgever deze niet bij de eindafrekening uitbetaalt.

[OF: De opgebouwde, maar niet opgenomen vakantiedagen worden bij het einde van de arbeidsovereenkomst aan Werknemer uitbetaald. Werknemer heeft per einde arbeidsovereenkomst nog aanspraak op [AANTAL] dagen.]
- 4.3. Er bestaat geen aanspraak op eventuele provisie, commissie en/of bonus over het jaar [JAARTAL].

[OF: De bonus over het jaar [JAARTAL] zal op gebruikelijke wijze worden vastgesteld en, indien toegekend, pro rata aan Werknemer worden uitbetaald.]

Artikel 5. Kosten juridische bijstand

- 5.1. Werkgever vergoedt de kosten voor juridische bijstand tot een bedrag van maximaal € [BEDRAG] (zegge: [BEDRAG UITGESCHREVEN]) inclusief kantoorkosten en exclusief BTW. Werkgever betaalt deze kosten na ontvangst van een op naam van Werknemer gestelde factuur voor het juridisch advies.

Artikel 6. Bedrijfseigendommen

- 6.1. Werknemer zal uiterlijk op de laatste werkdag alle aan Werkgever toebehorende eigendommen in goede staat en tijdens kantoor tijden retourneren.

Artikel 7. Einde deelname (verzekerings-)regelingen en pensioen

- 7.1. De deelname van Werknemer aan de pensioenregeling eindigt met ingang van de Einddatum. Bij de afwikkeling van het dienstverband zorgt Werkgever voor de afwikkeling van het pensioen conform de Pensioenwet en de bepalingen van de geldende pensioenregelingen.
- 7.2. Per de Einddatum eindigen alle verzekeringen en regelingen waaraan Werknemer uit hoofde van de arbeidsovereenkomst deelneemt.

Artikel 8. Getuigschrift, referenties en communicatie

- 8.1. Werkgever zal Werknemer op verzoek een [positief/neutraal] geformuleerd getuigschrift verstrekken. Werkgever zal Werknemer en/of derden op verzoek van Werknemer tevens gelijklopende referenties verstrekken.
- 8.2. De communicatie over vertrek van Werknemer naar collega's en externe relaties zal in overleg worden gedaan. Partijen zullen zich niet negatief over elkaar uitlaten.
- 8.3. Binnen 5 dagen na de Einddatum past Werknemer [zijn/haar] profiel(en) op sociale media- en netwerkwebsites (zoals LinkedIn) zodanig aan dat hierin staat vermeld dat Werknemer vanaf de Einddatum niet meer werkzaam is voor Werkgever.

Artikel 9. Geheimhouding

- 9.1. Werknemer is na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst onverkort gebonden aan de op Werknemer rustende verplichting tot geheimhouding en het daaraan gekoppelde boetebeding, zoals deze is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.

9.2. Partijen zullen aan derden geen mededelingen doen over de totstandkoming, de inhoud van deze Overeenkomst en de achtergrond en aanleiding van de beëindiging, tenzij een wettelijke verplichting (bijvoorbeeld een verzoek van het UWV) dit noodzakelijk maakt. Als één van de Partijen wettelijk verplicht is informatie te verstrekken, zal deze, vóórdat hij/zij dit doet, de andere Partij op de hoogte stellen van dit verzoek en de inhoud van de berichtgeving met de andere Partij afstemmen.

Artikel 10. Postcontractuele bedingen

10.1. Het tussen Partijen overeengekomen concurrentie- en relatiebeding blijft onverkort van kracht.

[OF: Het tussen Partijen overeengekomen concurrentie- en relatiebeding vervalt na de Einddatum.]

Artikel 11. Arbeidsongeschiktheid

11.1. Indien Werknemer binnen vier weken nadat het dienstverband is geëindigd arbeidsongeschikt wordt, is Werknemer verplicht dit onmiddellijk schriftelijk te melden aan Werkgever, indien Werknemer op dat moment niet werkzaam is bij een andere werkgever en geen WW-uitkering ontvangt. Op Werknemer rusten in dat geval de controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen, waaronder de verplichting instructies van de bedrijfsarts op te volgen en contact te houden met Werkgever, alsof Werknemer nog bij Werkgever in dienst is. Het voorgaande geldt eveneens voor Werknemer indien Werknemer arbeidsongeschikt uit dienst is getreden.

11.2. De gemaakte afspraken in deze Overeenkomst worden niet gewijzigd als Werknemer voor de Einddatum van het dienstverband arbeidsongeschikt raakt.

Artikel 12. Bedenktermijn

12.1. Werknemer heeft het recht binnen veertien dagen na de datum waarop deze Overeenkomst tot stand is gekomen zonder opgaaf van redenen te ontbinden door een schriftelijke, aan Werkgever gerichte verklaring. Voor het overige doen Partijen hierbij afstand van hun recht om deze Overeenkomst te ontbinden en/of de vernietiging van deze Overeenkomst in te roepen.

Artikel 13. Finale kwijting

13.1. Partijen verklaren dat zij alle voor hen relevante onderwerpen met betrekking tot de arbeidsovereenkomst en de beëindiging daarvan met elkaar hebben besproken en voor zover daartoe aanleiding was, in deze Overeenkomst hebben opgenomen. Behoudens de afspraken uit deze Overeenkomst hebben Partijen niets meer van elkaar te vorderen ter zake van de arbeidsovereenkomst, de beëindiging daarvan en alles wat daar direct of indirect uit voort kan vloeien en verlenen Partijen elkaar over en weer algehele en finale kwijting.

Artikel 14. Overige bepalingen

14.1. Deze Overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 BW en vormt de volledige weergave van alle tussen Partijen gemaakte afspraken met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en treedt in de plaats van alle voorgaande daarover tussen Partijen gemaakte afspraken en gedane toezeggingen zowel mondeling als schriftelijk inclusief enig correspondentie hierover.

14.2. Op deze Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen tussen Partijen zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.

ALDUS OVEREENGEKOMEN, OPGEMAAKT IN TWEEVOUD EN GETEKEND TE [PLAATS] OP [DATUM] DOOR:

Namens [WERKGEVER]

Werknemer

[NAAM]

[NAAM]